


TRANSPARENT

Promoção e Respeito pela Inclusão da Diversidade Sexual e de Género



AÇÕES EDUCATIVAS E SERVIÇOS

EM PORTUGAL

Segue as nossas redes



www.transparente.com.pt

IMPORTÂNCIA

QUE PROBLEMAS RESOLVEMOS?

A TransParente promove ações que ajudam pessoas e entidades a respeitar e incluir a diversidade sexual e de género (DSG).

As **desigualdades, discriminações e exclusões** de pessoas cuja orientação sexual, identidade de género, expressão de género e características sexuais (OIEC) seja diversa da cis-endo-heteronormativa prejudicam toda a sociedade.

Diversos estudos europeus e internacionais indicam que as pessoas LGBTQIAP+, em especial pessoas trans, **têm maiores probabilidades de desemprego e desistência escolar**. Um estudo recente de novembro 2021 da empresa Mckinsey indica que pessoas trans têm o dobro da probabilidade de ficarem desempregadas e ganham 32% por ano, mesmo que tenham qualificações semelhantes ou superiores, do que pessoas cisgénero.

1

PORQUE É NECESSÁRIA E URGENTE A INCLUSÃO DA DIVERSIDADE SEXUAL E DE GÉNERO?

A Lei assim o exige - Muitas entidades ainda não sabem como garantir proteção ou como incluir a diversidade em função da OIEC nas organizações e empresas. Tal como nos currículos escolares e académicos. A tua entidade/organização respeita a lei?

Além do consagrado na Constituição da República Portuguesa, e das diversas legislações internacionais a que Portugal está sujeito, a lei portuguesa prevê a **proteção contra a discriminação em função da orientação afetivo-sexual e da identidade de género, seja no âmbito escolar, seja em contexto de trabalho.**

2

A Responsabilidade social responde às expectativas geracionais – Cada vez mais as gerações mais novas exigem que sejam tomadas medidas concretas pelo **respeito dos direitos humanos**, em especial no que respeita à igualdade, liberdade, identidade e autodeterminação. Os extraordinários benefícios de ações que permitem exercer responsabilidade social no que toca à inclusão da diversidade sexual e de género vão transformar a sua organização.

3

Adaptação evolutiva – Cada vez mais a temática LGBTQIAP+ é tema de conversa. Não por se tratar de uma moda, mas sim por **existir maior proteção legal e social dos seus direitos, maior segurança e confiança em vivenciar a sua diversidade**. Incluir pessoas trans, não binárias e de género diverso é também uma questão de adaptação evolutiva. As empresas, organizações e instituições devem ser espaços seguros, respeitadores e inclusivos.

COMO FAZEMOS ISSO?

Através de ações que permitem

TRANSCENDER ESTEREÓTIPOS E PRECONCEITOS

TRANSFORMAR PESSOAS E ORGANIZAÇÕES

Temos ao dispor ações educativas para a **promoção do respeito e inclusão da diversidade sexual e de género a nível estrutural e cultural de qualquer organização**. Consulta as nossas propostas abaixo.

AS NOSSAS PROPOSTAS

WORKSHOPS PALESTRAS CONFERÊNCIAS	AÇÃO FORMAÇÃO	APOIO
<p>TEMAS PODEM INCLUIR:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sexo atribuído à nascença vs. Características sexuais• Sexo vs. Género• Orientação afetivo-sexual• Identidade de género• Expressão de género• Pessoas Trans, Não-binárias e de Género diverso• Discriminação e violência• Linguagem neutra e inclusiva• Mitos e especificidades• Termos LGBTQIAP+ <p>Entre outros</p>	<p>AÇÕES</p> <p>Para pessoas trabalhadoras da entidades e estudantes:</p> <ul style="list-style-type: none">• Conhecer a Diversidade• Começar a Incluir <p>Apenas para Liderança (Direção, Presidência, Gestão, Departamentos de Diversidade e Inclusão, outros):</p> <ul style="list-style-type: none">• Excelência em Inclusão	<p>ASSESSORIA EDUCATIVA</p> <p>Sessões de esclarecimento sobre legislação protetora da DSG e procedimentos administrativos relativos a pessoas trans, não-binárias ou de género diverso.</p> <p>CONSULTORIA E INOVAÇÃO</p> <ul style="list-style-type: none">• Estrutural: Dados e registos, instalações, produtos e serviços• Cultural: liderança e cultura organizacional, formação e RH, e Comunicações Inclusivas

DESCRIÇÃO

**WORKSHOPS; PALESTRAS; CONFERÊNCIAS;
WEBINARS; OUTROS FORMATOS**

As nossas ações educativas pretendem **umentar a consciencialização, o respeito e a inclusão das questões relativas à orientação afetivo-sexual, identidade de género, expressão de género e características sexuais**. Temos como objetivo combater o **bullying, o estigma, desconstruir preconceitos e mitos e dar visibilidade às vozes LGBTQIAP+** que existem e vivem nos espaços.

Os nossos temas em detalhe:

SEXO ATRIBUÍDO À NASCENÇA VS. CARACTERÍSTICAS SEXUAIS

Distinguir os conceitos de sexo atribuído à nascença, características sexuais, pessoas endosexo e pessoas intersexo.

ORIENTAÇÃO AFETIVO-SEXUAL

Explicar o conceito além da sexualidade, incluindo a afetividade;
A diversidade de orientações;
Mitos sobre as orientações;
Perigos da heteronormatividade e heterossexismo.

EXPRESSÃO DE GÉNERO

O que é a expressão de género;
Género percebido vs. Real;
Expressões binárias vs. Não binárias;
Referência a papéis de género e estereótipos de género.

DISCRIMINAÇÃO E VIOLÊNCIA

Tipos de discriminação e violência;
Como identificar e denunciar;
Dados estatísticos;
Como desconstruir estereótipos.

SEXO VS. GÉNERO

Distinguir os conceitos de sexo e género e qual a sua importância;
Explicação de género binário e não-binário.

IDENTIDADE DE GÉNERO

O que é a identidade de género;
Cisgénero vs. Transgénero;
Conceito de autodeterminação;
Legislação protetora da identidade e género.

PESSOAS TRANS, NÃO BINÁRIAS E DE GÉNERO DIVERSO

Identidades Trans;
Termos pejorativos ou em desuso;
Testemunhos Reais;
Barreiras, dificuldades e desafios;
Mitos associados.

LINGUAGEM NEUTRA E INCLUSIVA

Distinção de linguagem neutra vs. inclusiva;
Termos neutros e inclusivos;
A linguagem na prática.

DURAÇÃO E CUSTOS

WORKSHOPS PALESTRAS CONFERÊNCIAS	AÇÃO FORMAÇÃO	APOIO
Duração: conforme solicitado	Duração: de 2h a 18h	Duração: conforme solicitado
Formato online ou presencial	Formato online e presencial	Formato online e presencial
Estilo: educação não-formal com dinâmicas interativas	Estilo: educação formal	Pode envolver visita às instalações ou acesso a documentos por parte da equipa
Facilitado por: 1 pessoa	Facilitado por: 1 a 6 pessoas	
Custo: máx. 27,5€/h Varia consoante o que tiver de ser elaborado, para quantas pessoas, e nr. de horas da atividade.	Custo: varia de 47€ a 1797€, consoante formato, nr. de pessoas a formar, horas de formação, entre outros. Solicitar preço	Custo: máx. 60€/h máx. 230€/dia (8h) máx. 3700€/mês (40h semanais)* sujeito a disponibilidade Solicitar preço

Em qualquer ação educativa ou serviço adquirido a entidade **compromete-se a divulgar a TransParente** no seu meio, bem como nas suas redes sociais.

A CARA DA TRANSPARENTE



Andreo Gustavo

ele/dele

Fundador e Consultor na TransParente

Trabalhou como Consultor para as Nações Unidas(ONU) na UNICEF

Educação e Formação

Mestre em Ação Humanitária, Cooperação e Desenvolvimento,
Univ. Fernando Pessoa, Porto
Radboud Univ., Nijmegen, Holanda

Licenciado em Ciências Forenses e Criminais,
ISCSEM - Egas Moniz, Caparica

Advanced Gender Diversity Course,
Transfocus Consulting, Canadá

Gestor e Coordenador de Formação, Training House, Portugal

Igualdade de género, Rutis, Portugal

CCP Formador, TrainingHouse

Formação internacional em educação não-formal em consciencialização de jovens para as questões LGBTQIAP+, Lunaria, Itália

Coordenador de grupos de jovens LGBTQIAP+, Rede exaequo

Gestão efetiva de Projetos, PM4DEV, USA

Contexto e Contributos

É Consultor para a inclusão da diversidade sexual e de género, orador em ações educativas e autor do livro "Começa de Vez"

Contributos recentes

Adaptação do Dossiê de Linguagem Neutra e Inclusiva para português (PT), autoria da [SSEXBBOX]

Participação em vídeo institucional da CIG de 2021

Co-autoria do Guia para a Comunicação, Jornalismo e Media com a Associação Ação pela Identidade

Contributos passados

Dezanove.pt

It Gets Better Portugal (Já melhorou)

Ex coordenador do Grupo Local da rede exaequo de Faro

Participações televisivas (SIC, TVI)

Participações em estudos académicos e muitos outros

MARCAÇÃO

**VAMOS TER CONVERSAS
VERDADEIRAMENTE
TRANSFORMADORAS?**

CONTACTE-NOS

Coordenação da Plataforma Trans Parente

geral@transparente.com.pt | 911748823

TransParente - Projeto para a promoção e respeito pela inclusão da diversidade sexual e de género

Projeto aprovado no âmbito do PAECPE do IEFP de Faro
Criado em 2021

Segue as nossas redes

www.transparente.com.pt

